

ÖNKÉNTES TARTALÉKOS TÁJÉKOZTATÓ

Illetmények képzés, illetve szolgálatteljesítés esetén:

Napi illetmény, állománycsoportonként	Megjegyzések:
őrvezető - szakaszvezető: brt. 24.000,- Ft./nap	Az illetmény bruttó összegét a szolgálatban eltöltött napok számának és a napi illetménynek a szorzata adja meg. A bruttó illetményből minden adójóváírási forma érvényesíthető.
őrmester- főtörzsőrmester: brt. 30.000,- Ft./nap	
hadnagy- százados: brt. 36.000,- Ft./nap	
Ösztöndíj, pályázattal a felsőoktatási hallgatók, 18. életévet betöltött középiskolások részére: *	
• középiskolai diákok esetében: 110.000 – 270.000,- Ft./ hó • felsőoktatási hallgatók esetében: 160.000 – 350.000,- Ft./hó	
Éves rendelkezésre állási díj: brt. 600.000,- Ft., melyet havonta fizet ki a Magyar Honvédség brt. 50.000,- Ft./hó összegben	
Egyszeri szerződéskötési díj: brt. 150.000,- Ft.	
Ajánlási bónusz (toborzópénz): * brt. 500.000,- Ft./bevonzott tartalékos (<i>maximum 3 fő</i>)	
További járandóságok: * étkezés és szükség esetén szállás biztosítása, utazási költségtérítés, ruházati ellátás, a Magyar Honvédség állományába tartozó személyekre vonatkozó vásárlói kedvezmények igénybevétele.	

A jelentkezés feltételei:

- Önkéntes alapon történő jelentkezés;
- 18. életévet betöltése/ cselekvőképesség;
- magyar állampolgárság megléte, továbbá jelentkezhet a kettős állampolgár, valamint:
 - *a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, az Európai Gazdasági Térség állampolgára, amennyiben rendelkezik legalább középszintű magyar nyelvtudással, illetve; **
 - *a huzamos tartózkodási jogosultsággal rendelkező harmadik ország állampolgára, amennyiben rendelkezik legalább középszintű magyar nyelvtudással; **
- magyarországi lakcím, vagy tartózkodási hely;
- minimum 8 általános iskolai végzettség;
- alkalmasság megállapítása katonai szolgálatra (*egészségi és könnyített pszichikai vizsgálat*) – jelentkezés helye szerinti toborzó iroda szervezi a vizsgálatot;
- büntetlen előélet, illetve
 - *egyedi elbírálás alapján ettől el lehet térni, mérlegelve az elkövetett bűncselekmény, vagy mulasztás súlyát, illetve annak jellegét. **

Szerződéskötés:

- Katonai szolgálatra alkalmas minősítéssel;
- erkölcsi bizonyítvány bemutatását követően;
- általában 5 évre (*minimum 2 év*), négy hónap próbaidővel lehetséges.
- **A szerződés – önkéntes jogviszony révén – bármikor felmondható.**

Igénybevétel, tényleges katonai szolgálat:

- a területvédelmi kötelekekhez szerződött önkéntes tartalékos a **lakóhelye/tartózkodási helye szerinti járásban** teljesít katonai szolgálatot;
- a tartalékos szolgálat alapkiképzéssel kezdődik (*5 hét alapkiképzés, előre egyeztetett időpontban és helyszínen, vagy modulképzés 12 modul/24 nap/modulonként 2 nap lakhely szerinti járásban, akár hétvégén is*);
- az alapkiképzést a szerződéskötéstől számított egy éven belül kell elvégezni;

*** Részletes tájékoztatás telefonon, vagy személyes elbeszélgetéskor!**

- az alapfelkészítés elvégzésével az önkéntes tartalékos 16 felvételi többletpontra jogosult
- az önkéntes tartalékos vállalhatja, hogy hat hónap folyamatos kiképzésen vesz részt, melyet egyszer további hat hónappal meghosszabbíthat;
 - a hat plusz hat hónapos egybefüggő képzés elvégzésével a felsőoktatási eljárásban 32, vagy akár 64 felvételi többletpont is szerezhető*
- a kiképzett önkéntes tartalékos katona alkalmazási területei:
 - *diszolgési feladatok végrehajtása (pl.: járási, települési rendezvényeken);*
 - *járőrözési feladatok végrehajtása;*
 - *toborzás támogatása;*
 - *katasztrófavédelmi feladatok (pl. árvízvédelem);*
 - *gyakorlatokon történő részvétel;*
 - *szakbeosztásra történő felkészítés stb.;*
- **hallgatók, tanulmányi jogviszonyt igazoló önkéntes tartalékosok esetében** a tanulói jogviszony az elsődleges, arra hivatkozva **a tanév közbeni behívás elhalasztható, vagy átütemezhető** és a nyári, tömbösített 5 hetes képzés a preferált, de választható a modulrendszerű képzés is;
- a behívás tényleges szolgálatteljesítésre minden esetben előre egyeztetett időpontban történik, fél évre előre összeállított kiképzési terv szerint;
- a foglalkoztatásban álló önkéntes tartalékos munkáltatójával a Magyar Honvédség kompenzációs megállapodást köt, mely alapján a foglalkoztatott önkéntes tartalékos után a munkáltató kompenzációra jogosult, emennyiben az tényleges szolgálatát tölti és így a munkavégzésből kiesik;
 - a kompenzációs megállapodás szerint a tényleges szolgálatra történő behívásról a munkáltatót is értesíti a Magyar Honvédség a tervezhetőség érdekében.